



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ที่ ๑๑๒๐/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ...

๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพรเจตย์ หาญเจริญกิจวานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึง จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งใน ส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีความ เข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างเหมาะสมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ<input type="checkbox"/> มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า<input type="checkbox"/> นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<input type="checkbox"/> ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน<input type="checkbox"/> แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์<input type="checkbox"/> สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติใน โอกาสต่างๆ<input type="checkbox"/> แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อัน ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของประเทศชาติ<input type="checkbox"/> ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะ เป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคง ของชาติ<input type="checkbox"/> ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิง ลบลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง<input type="checkbox"/> ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง<input type="checkbox"/> ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ <input type="checkbox"/> รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	<input type="checkbox"/> ไม่แสดงถึงพฤติกรรม ซึ่งมีนัยเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น	<input type="checkbox"/> มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล <input type="checkbox"/> รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น <input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม <input type="checkbox"/> ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	<input type="checkbox"/> ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	<input type="checkbox"/> กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	<input type="checkbox"/> ไม่กระทำการอันใดส่อไปในทางที่อาจ ติความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม <input type="checkbox"/> ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อ ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของ ทางราชการ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดใน การปฏิบัติงานขึ้น

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	<input type="checkbox"/> ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความ กล้าหาญ <input type="checkbox"/> เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย <input type="checkbox"/> สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	<input type="checkbox"/> ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของ บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ <input type="checkbox"/> ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้องคำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	<input type="checkbox"/> ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทา ทุกข์ให้แก่ประชาชน <input type="checkbox"/> ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความ แตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง <input type="checkbox"/> ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนาจ ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติ ต่อ นักการเมือง
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว <input type="checkbox"/> มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน	<input type="checkbox"/> ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	<input type="checkbox"/> ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<input type="checkbox"/> ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	<input type="checkbox"/> ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและ ราชการ
๑๐. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม	<input type="checkbox"/> ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ <input type="checkbox"/> มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า <input type="checkbox"/> มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	<input type="checkbox"/> ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อัน อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและ ราชการ <input type="checkbox"/> ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานภายใต้
คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ได้จัดประชุมพนักงานประจำเดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจแนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล และ แนวทางการปฏิบัติที่ กระทำหรือไม่ควรกระทำ (DOS & DONTS)

เมื่อ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เทศบาลตำบลมิตรภาพ ได้ดำเนินการจัดประชุมพนักงานประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมี นายพรเจตย์ หาญเจริญกิจวานิช นายกเทศมนตรีตำบลมิตรภาพ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ โดย นายกเทศมนตรีตำบลมิตรภาพ ได้เน้นย้ำให้ข้าราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เป็นยึดมั่นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของบุคลากรในสังกัด โดยการประชุมดังกล่าว เป็นการสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริม จริยธรรมภายในองค์กร และเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ตระหนักถึงการทำให้ การให้บริการประชาชนอย่างซื่อสัตย์สุจริตและ ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่

