



คู่มือการปฏิบัติงาน  
แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ  
ของพนักงานเทศบาล



---

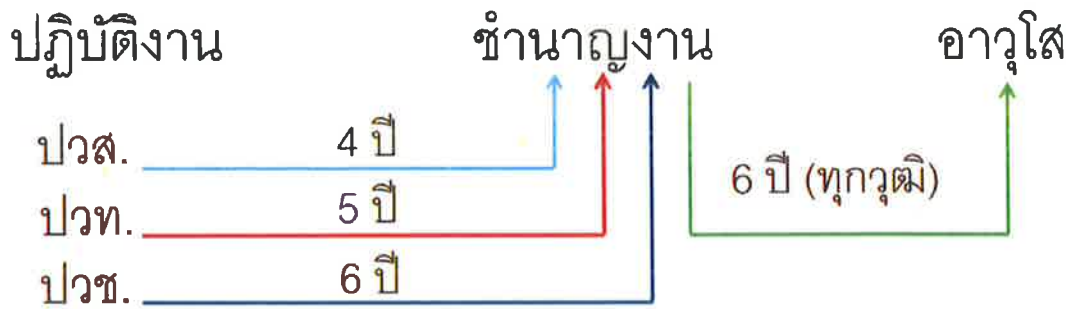
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๗๓-๕๐๘๓ ต่อ ๑๐๑  
[www.maesaimittraphap.go.th](http://www.maesaimittraphap.go.th)

## คำนำ

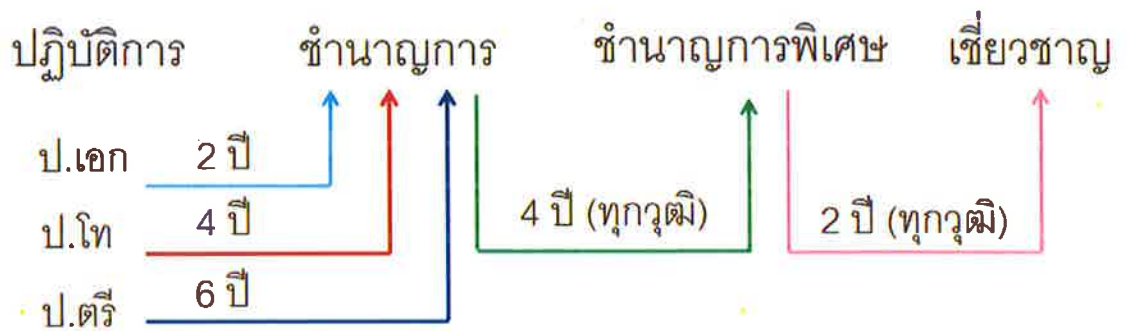
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน “แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้ เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

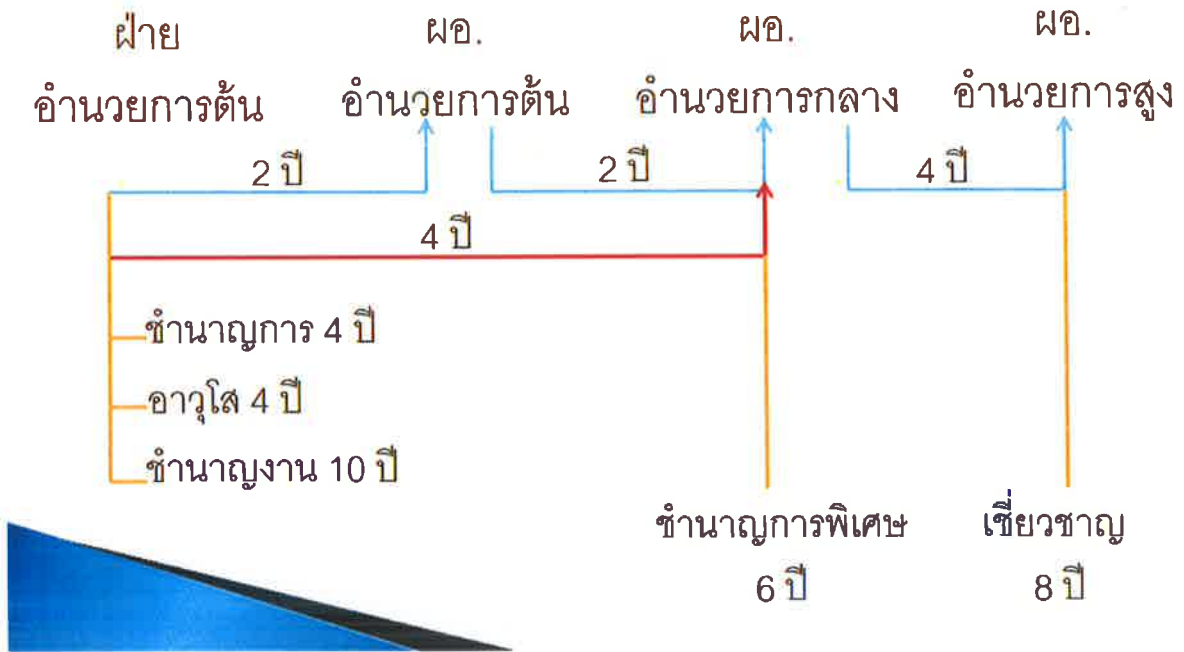
ประเภททั่วไป (สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี)



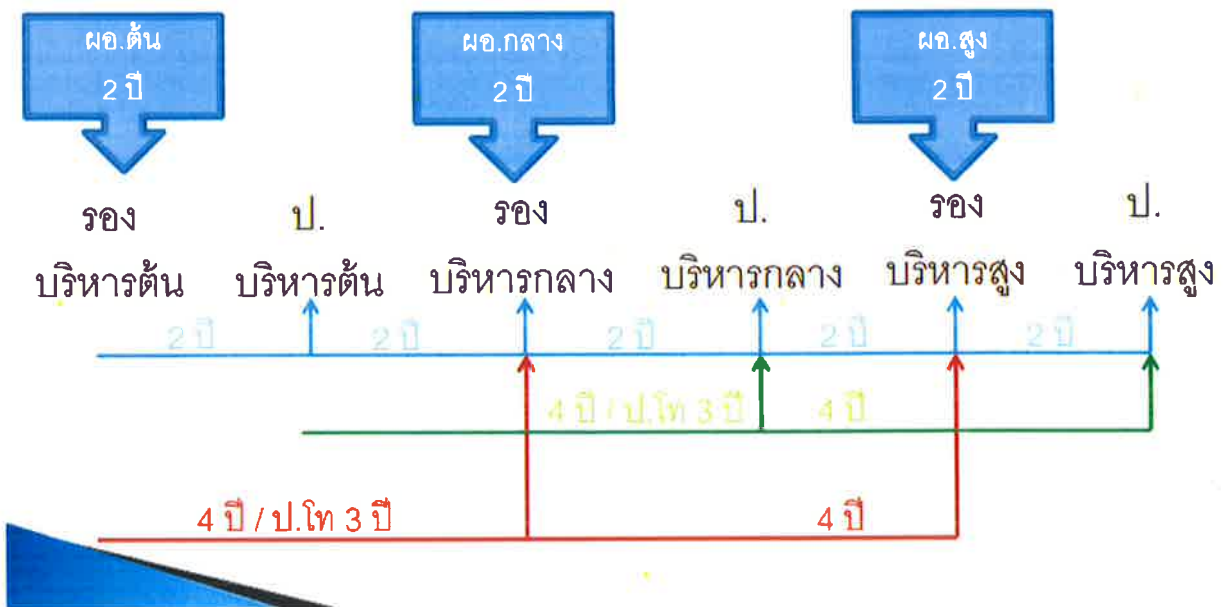
ประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นจากระดับปริญญาตรี)



## ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (สายงานผู้บริหาร)

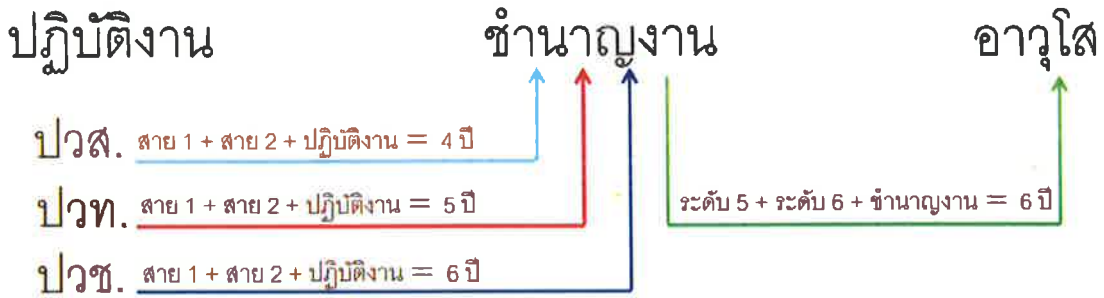


## ประเภทบริหารท้องถิ่น (สายงานปลัด/รองปลัด)

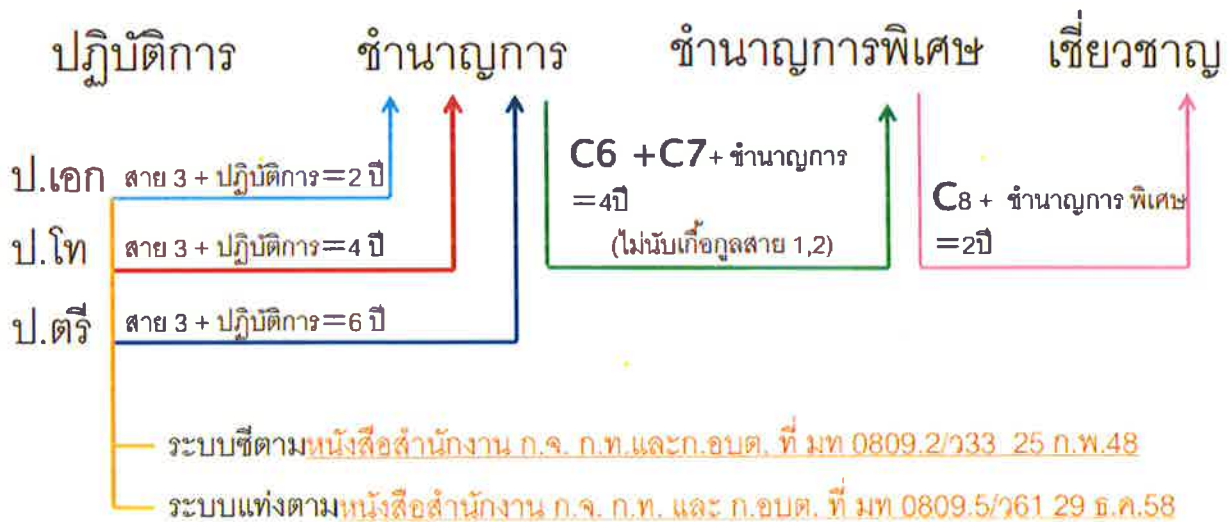


แนวทางการนับระยะเวลาตามบทเฉพาะกาล

**แนวทางการนับระยะเวลา**  
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 , 2 รวมกับ ประเภททั่วไป



**แนวทางการนับระยะเวลา**  
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2,3 รวมกับ ประเภทวิชาการ





## แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย
ผอ.
ผอ.
ผอ.  
อำนาจการต้น
อำนาจการต้น
อำนาจการกลาง
อำนาจการสูง



ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 6), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)



## แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย
ผอ.
ผอ.
ผอ.  
อำนาจการต้น
อำนาจการต้น
อำนาจการกลาง
อำนาจการสูง



ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 7), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)



**แนวทางการนับระยะเวลา**  
**สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น**

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

ส่วน, กอง 6 + อำนาจการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เช่น หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6) หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)



**แนวทางการนับระยะเวลา**  
**สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น**

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

ส่วน 7 + อำนาจการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

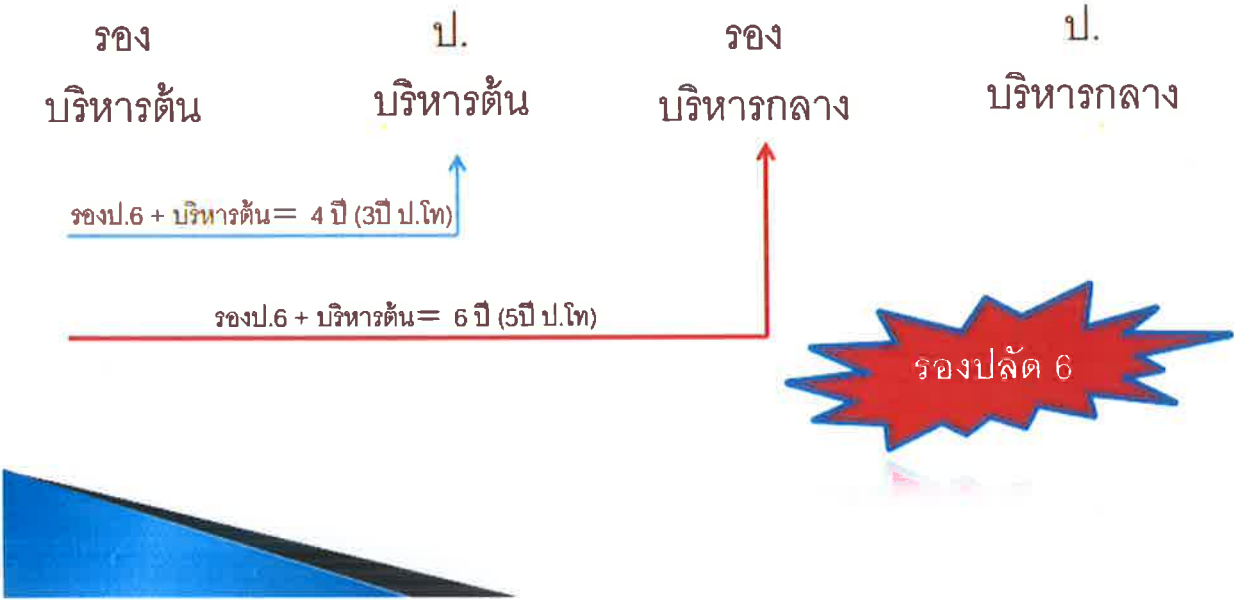
ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 เช่น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)



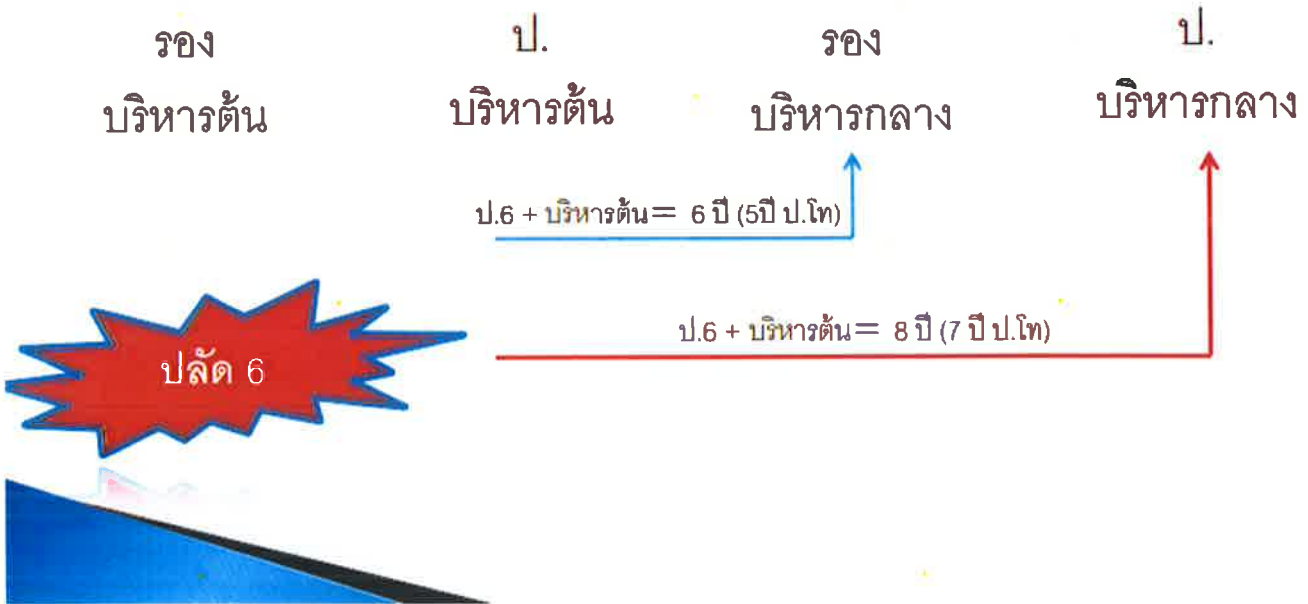




**แนวทางการนับระยะเวลา**  
**สายงานปลัด/รองปลัด ร่วมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น**



**แนวทางการนับระยะเวลา**  
**สายงานปลัด/รองปลัด ร่วมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น**



แนวทางการนับระยะเวลา  
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



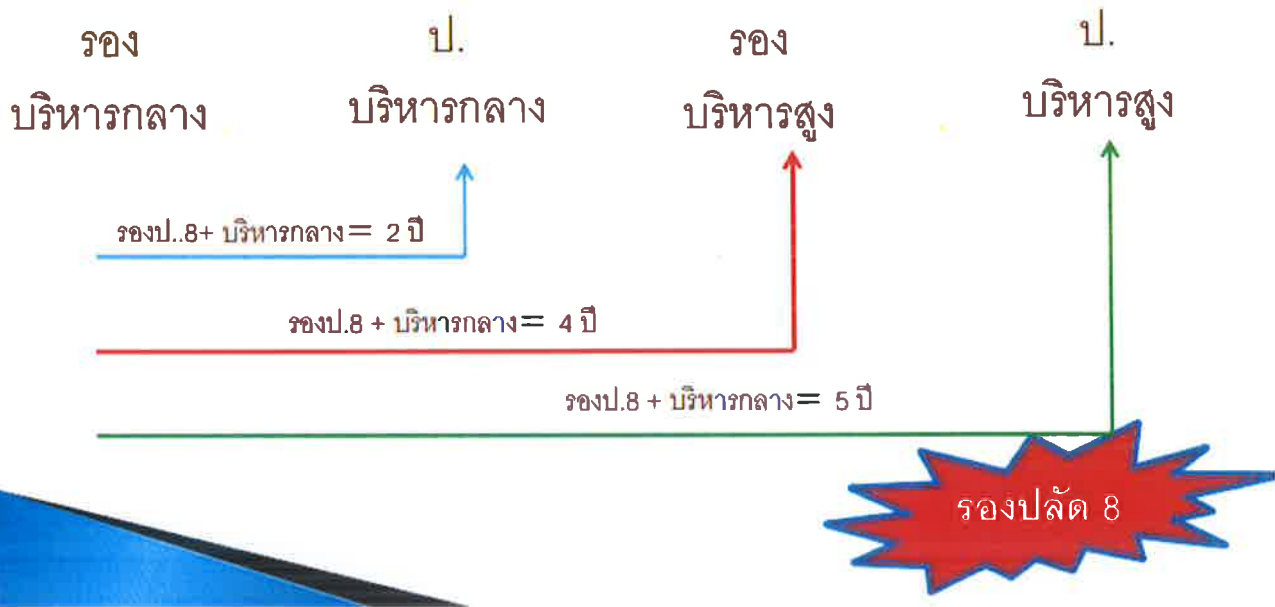
รองปลัด 7

แนวทางการนับระยะเวลา  
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

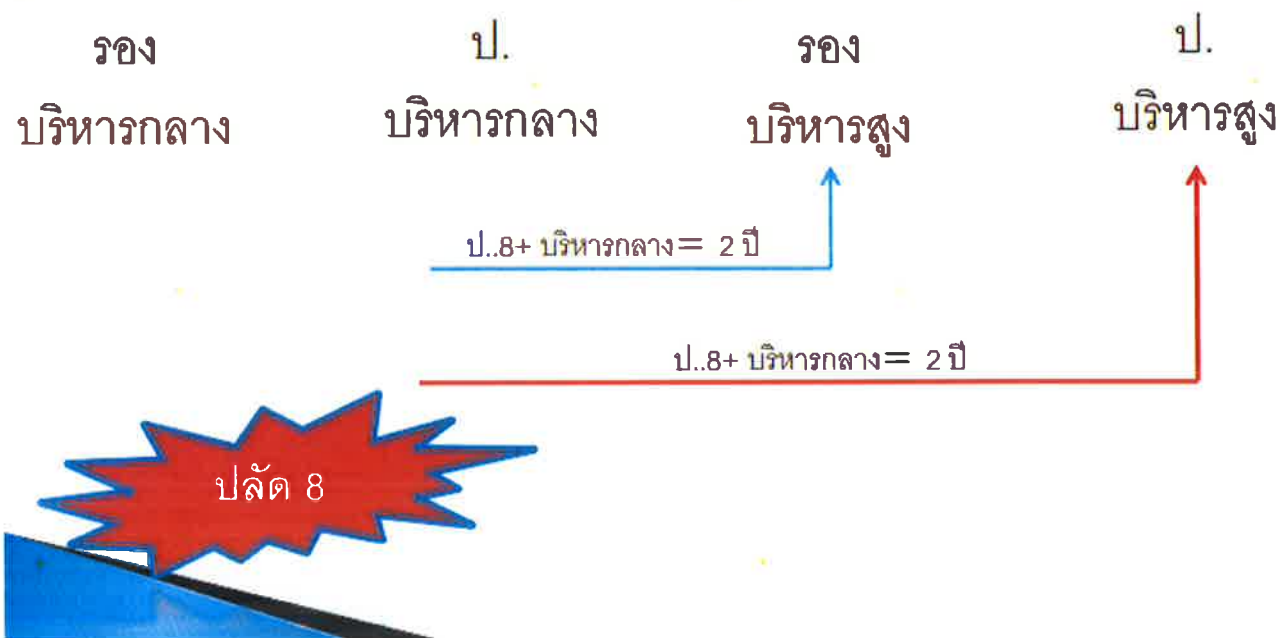


ปลัด 7

แนวทางการนับระยะเวลา  
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา  
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



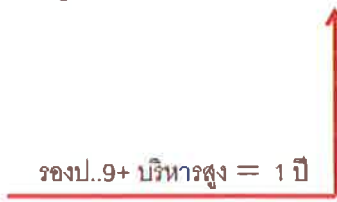
แนวทางการนับระยะเวลา  
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง  
บริหารกลาง

ป.  
บริหารกลาง

รอง  
บริหารสูง

ป.  
บริหารสูง





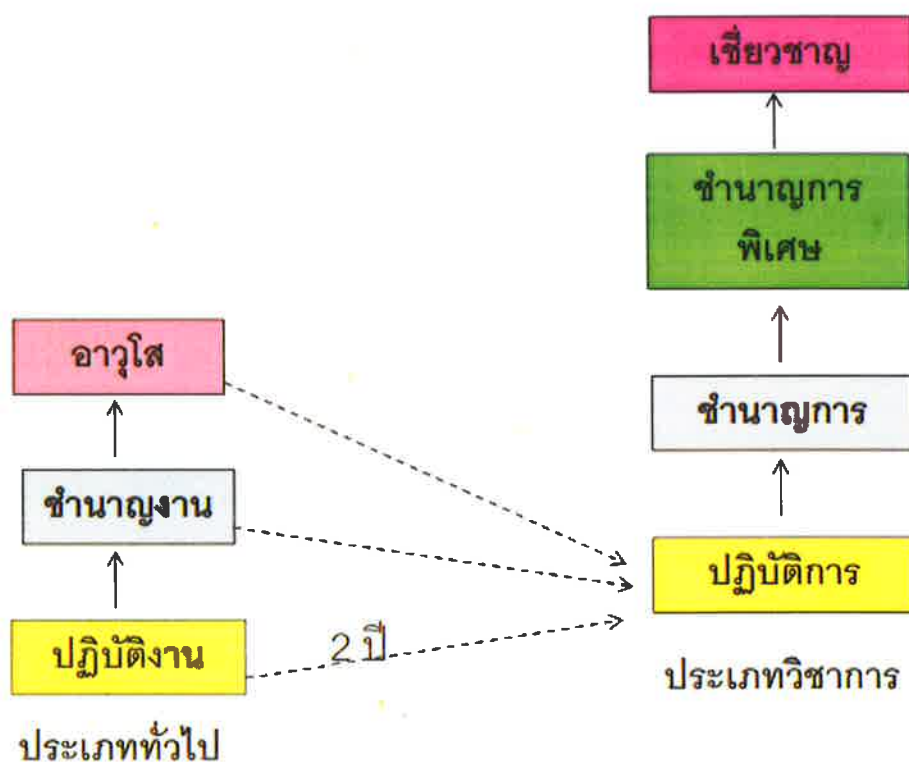
## คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน
2. ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
3. ดำรงตำแหน่งสาย 1 + สาย 2 = 2 ปี



ปฏิบัติการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ

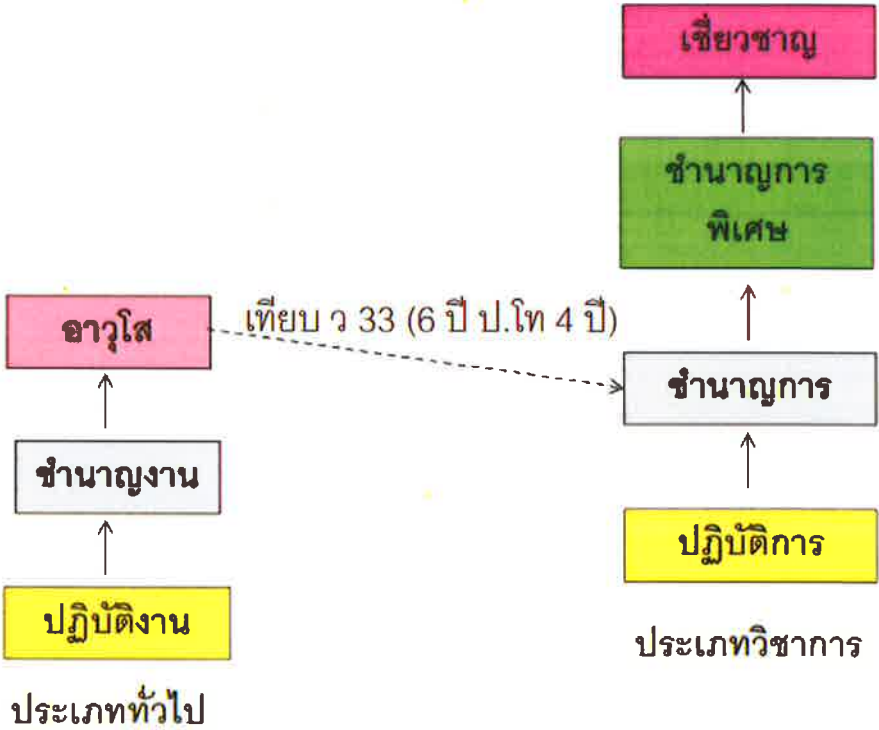


# คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

- 1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส
  - 2. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒
- ทั้งนี้ จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ตาม ว33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท)



การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



## คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 + ชำนาญการ = 4 ปี
3. ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี
4. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 + อาวุโส = 4 ปี
5. ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน 10 ปี
6. ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 + ชำนาญงาน = 8 ปี



ฝ่าย  
อำนวยความสะดวก

## แผนความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานเทศบาล (รายตำแหน่ง)

**บัญชีแสดงแผนความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานเทศบาล (รายตำแหน่ง)  
ในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สถาบัน	ตำแหน่งปัจจุบัน				เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภท	ตำแหน่งที่จะสามารถ ประเมินเลื่อนระดับ/ คัดเลือก/สอบคัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปี ที่สามารถ ดำเนินการได้ตาม หลักเกณฑ์	
1	ว่าง		12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	บพ.				
2	นางสาวพิชญาทร์ สำเนียงล้ำ	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) / ม.รามคำแหง	12-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	ต้น	บพ.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1 พ.ค.2562	รองปลัด เมื่อ 1 พ.ค.58
3	<u>สำนักปลัดเทศบาล (01)</u> นางวิสุทธิ์กาญจน์ อึ้งอภิธรรม	นิติศาสตรบัณฑิต/ ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	อก.	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	สูง	3 ส.ค.2567	หน.สป.กลาง เมื่อ 3 ส.ค.63
4	นางเกศินี จันท์เลน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต/ม.รามคำแหง	12-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	อก.	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	3 ต.ค.2569	หน.ฝ่าย เมื่อ 3 ต.ค.65
5	นางเบญจมาศ อินธิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)/ มรภ.เชียงราย	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชพ.	8 พ.ค.2564	ชก.เมื่อ 8 พ.ค. 60
6	นางสาวยุภา รุ่งทวีพิทยากุล	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (บริหาร รัฐกิจ) /ม.ราชภัฏเชียงใหม่	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	8 ม.ค.2567	ปก.เมื่อ 8 ม.ค.61
7	นางรติกร สะอ่อม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) / มรภ.เชียงราย	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน	ชพ.	30 ก.ย.2567	ชก.เมื่อ 30 ก.ย.63
8	ว่าง		2-2-01-3601-001	นวก.สาธารณสุข	ปก./ชก.	วิชาการ				
9	ว่าง		12-2-01-3105-001	นิติกร	ปก./ชก.	วิชาการ				
10	นายจารุวิทย์ ปัญญาหาร	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)/มรภ.เชียงราย	12-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	1 ก.พ.2571	ปง.เมื่อ 1 ก.พ.61
11	ว่าง		12-2-01-4805-001	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	ทั่วไป				



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สถาบัน	ตำแหน่งปัจจุบัน				เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภท	ตำแหน่งที่จะสามารถ ประเมินเลื่อนระดับ/ คัดเลือก/สอบคัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปี ที่สามารถ ดำเนินการได้ตาม หลักเกณฑ์	
12	นางสาวพิมพ์พร คำมยะอม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต /ม.รามคำแหง	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	อก.	ผู้อำนวยการกองคลัง	สูง	2 มิ.ย.2562	ผอ.8 เมื่อ 2 มิ.ย.58
13	นางสาววิลาภรณ์ ใจมุข	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต /ม.รามคำแหง	12-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก	วิชาการ	นักวิชาการคลัง	ชพ.	31 ม.ค.2565	ชก.เมื่อ 31 ม.ค.61
14	ว่าง		12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	วิชาการ				
15	นางสาวอรทัย โยศักดิ์	บัญชีบัณฑิต / มรภ. เชียงราย	12-2-04-4201-001	จพง.การเงินฯ	ชง	ทั่วไป	จพง.การเงินฯ	อส.	1 พ.ย.2568	ชง.เมื่อ 1 พ.ย.62
16	นางอ้อมอรุณ สมเสมอใจ	บรบ.(การตลาด)	12-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	ทั่วไป	เจ้าพนักงานพัสดุ	อส.	14 ก.ย.2567	ชง.เมื่อ 14 ก.ย.61
17	นายสุบิน ตารินทร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)/ม.เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	อก.	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	20 มี.ค.2558	ผอ.ต้น เมื่อ 20 มี.ค.56
18	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ว่าที่ร้อยตรีภิญญา แสนวัน	วิทยาศาสตรบัณฑิต(สถาปัตยกรรม)/สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	12-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง	ต้น	อก.	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	30 ม.ค.2570	หน.ฝ่าย เมื่อ 30 ม.ค.68
19	นางสาวภาคินี แสนสมฤทธิ์	บรบ.(การบัญชี)/ มรภ.เชียงใหม่	12-2-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	23 ก.พ.2571	ชง.เมื่อ 23 ก.พ.65
20	ว่าง		12-2-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	ทั่วไป				
21	นายปราโมทย์ หมิ่นนามหน่อ	วิทยาศาสตรบัณฑิต(การจัดการงานอุตสาหกรรม)/มรภ.เชียงใหม่	12-2-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	ชง	ทั่วไป	นายช่างสำรวจ	อส.	27 มิ.ย.2565	ชง.เมื่อ 27 มิ.ย.59
22	นางสาวจาวรณี สายน้ำเย็น	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)/ มแม่ฟ้าหลวง	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	ต้น	อก.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	19 มิ.ย.2559	ผอ.ต้น เมื่อ 19 มิ.ย.57
23	นางสุธาสนี ดิยะกวาง	บรบ.(การจัดการทั่วไป)/มรภ.เชียงใหม่	12-2-08-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	25 มิ.ย.2568	ชง. เมื่อ 25 มิ.ย.62

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สถาบัน	ตำแหน่งปัจจุบัน				เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภท	ตำแหน่งที่จะสามารถ ประเมินเลื่อนระดับ/ คัดเลือก/สอบคัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปี ที่สามารถ ดำเนินการได้ตาม หลักเกณฑ์	
24	ศพด.ทต.แม่สายมิตรภาพ นางสาวสุวิภัทร พิระจันทร์	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)/ มรภ.เชียงราย	12-2-08-6600-512	ครู	ชก	คศ.2	ครู	คศ.3	1 พ.ย. 2562	คศ.2 เมื่อ 1 พ.ย.61
25	นางเพ็ญศรี เฉ่ามูลละ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)/มรภ.เชียงราย	12-2-08-6600-513	ครู	ชก	คศ.2	ครู	คศ.3	1 พ.ค.2564	คศ.2 เมื่อ 1 พ.ค.63
26	นางลักขมีแซ คลทรงแสน	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)/มรภ.เชียงราย	12-2-08-6600-514	ครู	ชก	คศ.2	ครู	คศ.3	1 พ.ย.2564	คศ.2 เมื่อ 1 พ.ย.63
27	นางรัตน์ ใจภักดิ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)/มรภ.เชียงราย	12-2-08-6600-515	ครู	ชก	คศ.2	ครู	คศ.3	1 พ.ย.2564	คศ.2 เมื่อ 1 พ.ย.63
28	นางสาวขวัญใจ ศักดิ์แสน	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)/มรภ.เชียงราย	12-2-08-6600-516	ครู	ชก	คศ.2	ครู	คศ.3	1 พ.ค.2567	คศ.2 เมื่อ 1 พ.ค.66
29	นางสาวปณยวีร์ ทองสุข	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา ปฐมวัย)/มรภ.สวนดุสิต	12-2-08-6600-517	ครู		คศ.1	ครู	คศ.2	25 ธ.ค.2564	คศ.1 เมื่อ 25 ธ.ค.60
30	<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b> นางสาวกฤตพร สุขสัก	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต/ม.นอร์ท- เชียงใหม่	12-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา	ต้น	อก.	ผอ.กองการศึกษา	ต้น	1 ส.ค. 2569	ทน.ฝ่ายเมื่อ 1 ส.ค.67
31	นายอนุชา ดุงาม	บัญชีบัณฑิต/มรภ.เชียงราย	12-2-08-4201-002	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง.	ทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ชง.	1 มิ.ย.2569	ปง.เมื่อ 1 มิ.ย.65
32	<b>หน่วยงานตรวจสอบภายใน (12)</b> ว่าง		12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบ	ปก./ชก.	วิชาการ				