



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ที่ ขร ๕๗๐๐๑/-

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ

อ้างถึง ประกาศเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เรื่อง นโยบายองค์กรสุขภาวะคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้ประกาศนโยบายองค์กรสุขภาวะคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้รับการปลูกฝังให้มีความยึดมั่นการปฏิบัติ มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต เป็นคนดีของสังคม พร้อมกับการส่งเสริม พัฒนาความรู้รอบด้าน ฝึกฝนทักษะให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงาน เป็นคนเก่งขององค์กร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน และเพื่อเป็นการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ เป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งจัดกิจกรรมสาธารณะต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความรักความสามัคคีของพนักงานและปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ จึงเห็นควรประกาศจัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเบญจมาศ อินธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรจัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

พร้อมทั้งขอรับการสนับสนุนจากเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

(นางวิสุทธิกาญจน์ อึ้งอภิธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นควรจัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ พร้อมทั้งขอรับการสนับสนุนจากเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

เห็นควรจัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

(นางสาวอุบล ใจวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ



ประกาศเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ
เรื่อง จัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ด้วยเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้จัดให้มีสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เพื่อช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่พนักงาน ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอยู่ในเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพทุกคน เพื่อเป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร รวมทั้ง เพื่อประโยชน์ของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เดรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงอนุมัติให้จัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพขึ้น โดยสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีที่ตั้งอยู่ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เลขที่ ๒๔๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย รายละเอียดปรากฏตามระเบียบแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอุบล ใจวรรณะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ



**ระเบียบเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ
ว่าด้วยสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ**

ด้วยเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดจำนวนมาก ดังนั้น จึงให้มีการจัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เพื่อจัดทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและต่อสังคม โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 48 เตราส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

ความทั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ว่าด้วยสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ พุทธศักราช 2567

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“เทศบาล” หมายความว่า เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

“นายกสโมสร” หมายความว่า นายกสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

“สโมสรบุคลากร” หมายความว่า สโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ข้อ 4 สโมสรบุคลากรมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางของสมาชิกในการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีให้บริการด้านนันทนาการ และสวัสดิการ อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์และสนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ

ข้อ 5 ให้นายกสโมสรเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามระเบียบและเป็นผู้ชี้ขาดหากมีปัญหาจากการดำเนินการและใช้ระเบียบนี้

หมวด 2

การจัดตั้ง

ข้อ 6 สโมสรบุคลากร เมืองค์ประกอบดังนี้

6.1 สมาชิกของสโมสรบุคลากร แบ่งเป็น 4 ประเภท

6.1.1 สมาชิกสามัญ ได้แก่ บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานประจำในเทศบาลตำบลแม่สาย
มิตรภาพที่สมัคเป็นสมาชิก

6.1.2 สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ บุคคลที่เคยเป็นบุคลากรและหรือผู้ที่กรรมการ
เห็นสมควรโดยการสมัคเป็นสมาชิก

6.1.3 สมาชิกสมทบ ได้แก่ บุคคลที่โอน(ย้าย และหรือบุคคลที่เกษียณราชการโดย
การสมัคเป็นสมาชิก

6.1.4 สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาชนทั่วไป
ที่เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้เชิญเข้าร่วม

6.2 คณะกรรมการต้องเป็นสมาชิกสามัญของสโมสรบุคลากร โดยให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 9
คน อย่างมากไม่เกิน 15 คน ประกอบด้วยตำแหน่งดังต่อไปนี้

6.2.1 นายกสโมสร

6.2.2 อุปนายกสโมสร

6.2.3 เลขาธิการ

6.2.4 เภรัญญิก

6.2.5 ตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม

ข้อ 7 ให้เทศบาลดำเนินการเลือกตั้งนายกสโมสร โดยการลงคะแนนเสียงจากสมาชิกสามัญ ให้มี
การเลือกตั้งนายกสโมสรคนใหม่ก่อนนายกสโมสรคนเดิมจะหมดวาระ ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน ในกรณีไม่มี
ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกสโมสร ให้เทศบาลแต่งตั้งนายกสโมสรจากสมาชิกสามัญ โดยความเห็นของกรรมการ
สโมสรและให้นายกสโมสรเสนอชื่อต่อเทศบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเลือกตั้ง

ข้อ 8 ให้เทศบาลจัดที่ทำการสโมสรบุคลากรในเทศบาล

ข้อ 9 สโมสรบุคลากรมีหน้าที่ดังนี้

9.1 ให้บริการแก่สมาชิกในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

9.1.1 ด้านนันทนาการ

9.1.2 ด้านสวัสดิการ

9.1.3 ด้านอื่นๆ

ทั้งนี้ ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานประจำของเทศบาล

9.2 เสนอให้เทศบาลออกประกาศและระเบียบปฏิบัติในการดำเนินงานของสโมสรบุคลากร

หมวด 3 หน้าที่และสิทธิ

ข้อ 10 หน้าที่ของสมาชิก

10.1 ชำระค่าบำรุงสมาชิก ปีละ 100 บาท (1 มกราคม – 31 ธันวาคม ของทุกปี)
ยกเว้นใน 2 ปี แรกเริ่มก่อตั้ง

10.2 ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมของสโมสรบุคลากร

ข้อ 11 สิทธิของสมาชิก

11.1 ได้รับบริการตามที่สโมสรจัด

11.2 เสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสโมสร

11.3 เสนอให้สโมสรบุคลากรจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก

11.4 ขอให้สโมสรบุคลากรเปิดประชุมวิสามัญ ตามข้อ 16.2.2 หมวด 4

ข้อ 12 การพ้นสมาชิกภาพ

12.1 สมาชิกสามัญ พ้นสภาพเมื่อ

12.1.1 พ้นสภาพการเป็นบุคลากร

12.1.2 ตาย

12.1.3 ลาออก

12.1.4 ไม่ชำระค่าบำรุงสมาชิกตามกำหนด

12.1.5 กรรมการมีมติให้ออก

12.2 สมาชิกวิสามัญ พ้นสภาพเมื่อ

12.2.1 ตาย

12.2.2 ลาออก

12.2.3 กรรมการมีมติให้ออก

12.3 สมาชิกกิตติมศักดิ์ให้มีอายุการเป็นสมาชิก เท่ากับวาระของคณะกรรมการ

ที่ลงมติรับ

ข้อ 13 กรรมการสโมสรมีหน้าที่ดังนี้

13.1 นายกสโมสร

13.1.1 การดำเนินการของสโมสรบุคลากรตามมติที่ประชุมกรรมการ

13.1.2 เป็นประธานในที่ประชุมสโมสรบุคลากร

13.1.3 เป็นตัวแทนอันชอบธรรมในงานที่ได้รับความเห็นชอบของสมาชิก

13.1.4 มีอำนาจเสนอ แต่งตั้ง และถอดถอนกรรมการ

13.2 อุปนายกสโมสร เป็นผู้ช่วยนายกสโมสรในกิจการทั่วไป และทำหน้าที่แทนนายก
สโมสรในกรณีที่นายกสโมสรไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

13.3 เลขานุการ

13.3.1 นัดประชุมและจัดวาระการประชุม

13.3.2 ทำรายงานการประชุม

13.3.3 รักษาเอกสารและพัสดุของสโมสรบุคลากร

13.3.4 รับข้อเสนอเรื่องราวจากบุคลากร

13.3.5 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่นายกสโมสรมอบหมาย

13.4 เทรย์ญิก เป็นผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินของสโมสรบุคลากร

13.5 กรรมการอื่นๆ ตามที่นายกสโมสรมอบหมาย

ข้อ 14 วาระของกรรมการ

14.1 กรรมการอยู่ในตำแหน่ง คราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

14.2 นายกสโมสรสิ้นสุดวาระเมื่อ

14.2.1 ขาดคุณสมบัติตามข้อ 12.1

14.2.2 ลาออก

14.2.3 สมาชิกสามในสี่ของสมาชิกทั้งหมดมีมติให้ออก

14.3 ในกรณีตำแหน่งนายกสโมสรว่างลง ให้ดำเนินการตามข้อ 7 ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน

14.4 คณะกรรมการสิ้นสุดวาระเมื่อ

14.4.1 นายกสโมสรสิ้นสุดวาระ

14.4.2 ลาออก

14.4.3 ขาดคุณสมบัติตามข้อ 12.1

หมวด 4

การดำเนินงานด้านกิจกรรมและการประชุม

ข้อ 15 ให้มีการเสนอแผนดำเนินการกิจกรรมเป็นรายภาคหรือรายปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 16 ให้มีการประชุม 2 ประเภท คือ

16.1 ประชุมสามัญ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีเสนอต่อสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

16.2 ประชุมวิสามัญ กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

16.2.1 กรรมการจำนวนไม่ต่ำกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมดร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษร

16.2.2 สมาชิกไม่ต่ำกว่าหนึ่งในสี่ของสมาชิกทั้งหมดร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษร

16.2.3 นายกสโมสรเรียกประชุม

ข้อ 17 นายกสโมสรอาจเชิญบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมได้เป็นครั้งคราวเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 18 มติที่ประชุมให้ถือเป็นเสียงข้างมากของที่ประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ 19 ให้นายกสโมสรเป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่นายกสโมสรไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อุปนายกเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ 20 การประชุมคณะกรรมการสโมสรแต่ละครั้งต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะถือเป็นองค์ประชุม

หมวด 5

การดำเนินการด้านการเงิน

ข้อ 21 รายได้ของสโมสรบุคลากรได้มาจาก

21.1 เงินค่าบำรุงของสมาชิก

21.2 เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

21.3 เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับการสนับสนุนจากเทศบาล

21.4 การลงทุนหรือประกอบการค้าเทศบาล

21.5 รายได้อื่นๆ

ข้อ 22 การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิกสโมสรบุคลากร ให้เป็นไปตามระเบียบของสโมสรบุคลากร

ข้อ 23 สมาชิกจะเรียกเงินค่าบำรุงคืนไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

ข้อ 24 รายรับ รายจ่ายของสโมสรบุคลากรต้องแสดงให้เห็นสมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ 25 การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสโมสรบุคลากรให้ดำเนินการดังนี้

25.1 ให้ฝากธนาคารในนามสโมสรบุคลากร

25.2 กรรมการถอนเงินจากธนาคารประกอบด้วย กรรมการอย่างน้อย 3 คน

ที่ประชุมคัดเลือก

25.3 เงินของสโมสรให้นำฝากธนาคาร นอกจากกรณีจำเป็นที่ต้องทตรงจ่าย เพื่องานของสโมสรให้เหรียญเก็บรักษาเงินไว้ในความรับผิดชอบ ครั้งหนึ่งไม่เกิน 2,000 บาท

25.4 ให้นายกสโมสรสั่งจ่ายเงินได้ไม่เกินครั้งละ 5,000 บาท หากต้องจ่ายเกิน ครั้งละ 5,000 บาท จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสโมสร

หมวด 6

การแก้ไขระเบียบ

ข้อ 26 การแก้ไขระเบียบ กระทำได้โดยมติที่ประชุมสมาชิกไม่ต่ำกว่าสองในสามของสมาชิกทั้งหมด และนำร่างแก้ไขเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากเทศบาล

หมวด 7
บทเฉพาะกาล

ข้อ 27 ให้บุคคลที่เทศบาลแต่งตั้งเป็นนายกสโมสรอยู่ก่อนหน้านี้ ใช้ระเบียบนี้เป็นนายกสโมสรสมัย
แรกนับวาระตั้งแต่วันประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. 2567



(นางสาวอุบล ใจวรรณะ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ที่ ๒๕๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ด้วยเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้จัดตั้งสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพเพื่อช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่พนักงาน ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอยู่ในเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพทุกคน เพื่อเป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร รวมทั้ง เพื่อประโยชน์ของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

เพื่อให้การบริหารและการจัดกิจกรรมของสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ | เป็นนายกสโมสร |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ | เป็นอุปนายกสโมสร |
| ๓. ประธานสภาเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | เป็นอุปนายกสโมสร |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | เป็นอุปนายกสโมสร |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | เป็นกรรมการสโมสร |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการสโมสร |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการสโมสร |
| ๘. ผู้แทนพนักงานครูเทศบาล | เป็นกรรมการสโมสร |
| ๙. ผู้แทนพนักงานจ้าง | เป็นกรรมการสโมสร |
| ๑๐. นักวิชาการพัสดุ | เป็นเหรัญญิก |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการทุกส่วนราชการ | เป็นผู้ช่วยเหรัญญิก |
| ๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นเลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอุบล ใจวรรณะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ