



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ที่ ๑๑๓๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ที่ ๒๓๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๒.ปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓.รองปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ | คณะกรรมการ |
| ๔.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖.ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘.นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙.นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๑๐.นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ควบคุม กำกับ ส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒.ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- ๓.สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

๔.ติดตามและรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอุบล ใจวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ