



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

---

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๗๓-๕๐๘๓ ต่อ ๑๐๑

[www.maesaimittraphap.go.th](http://www.maesaimittraphap.go.th)

## หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ได้จัดทำแผนการพัฒนากุศลกรของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เพื่อเป็นแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

## วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีการพัฒนากุศลกรของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.ท. กำหนด
- ๒) เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีกรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ๔) เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕) เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

## อำนาจหน้าที่ของงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการ และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนงานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนากุศลกร งานฝึกอบรม งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพ

การพัฒนาศูนย์สุขภาพของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### วิสัยทัศน์ ( Vision)

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

**"มุ่งมั่น ยกระดับคุณภาพชีวิต ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการโปร่งใส ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข"**

### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาศูนย์สุขภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

- ๑) พัฒนาศูนย์สุขภาพเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาศูนย์สุขภาพเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาศูนย์สุขภาพเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

### ค่านิยม

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ จัดทำค่านิยมของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลแม่สาย ดังนี้

**"ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม"**

## เป้าประสงค์

เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพได้กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เช่น

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

๒) เทศบาลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

๑) พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทุกระดับ

๓) สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔) ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โดยในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นได้กำหนดตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

**แผนการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

**๑. ด้านการสรรหา**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘) โดยมุ่งเน้นได้ปริมาณงานสัมพันธ์กับกรอบอัตรากำลังและตามภารกิจของเทศบาลตำบลสายมิตรภาพ</p> <p>๒) ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ที่ว่าง)</p>	<p>-เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่สายมีทรัพยากรบุคคลที่ตรงความต้องการและมีการแบ่งงานและมีการบริหารงานที่ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการวางแผนการใช้อัตรากำลัง โดยให้สัมพันธ์กับภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ</p>	<p>๑) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)</p> <p>๒) สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลสายมิตรภาพ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)</p>	<p>๑) มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน และมีมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.เชียงราย พร้อมทั้งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง</p> <p>๒) มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และมีมติเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.เชียงราย (ยกเว้นการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>

**๒. ด้านการพัฒนา**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
<p>๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)</p>	<p>-เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) แผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)</p> <p>๒) ดำเนินการสอนงานและฝึกปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลสายมิตรภาพ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในระหว่างทำงาน</p> <p>๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม</p>	<p>๑) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแม่สาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘) และ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบพร้อมทั้งประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ๑.๑ คชจ.ในการเดินทางไปราชการ ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>๑.๒ ค่าลงทะเบียน ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>๒. แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง ๒.๑ คชจ.ในการเดินทางไปราชการ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๒ ค่าลงทะเบียน ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท</p>

๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)


ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ

๓. ด้านการศึกษาไว้

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑) แล้งบุคลากรเข้าถึงช่องทาง รับทราบข้อมูลการบริหารทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบลแม่สาย มิตรภาพ	- เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงช่องทาง การรับทราบข้อมูลการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาล	- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	- มีการนำเข้าข้อมูลการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ตำบลแม่สายมิตรภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

  
(นางสาวอุบล ใจวรรณะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมิตรภาพ