



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ปลัดเทศบาล โทร. ๐๘ ๙๔๓๒ ๔๖๔๖ | เว็บไซต์ www.maesaimittraphap.go.th

ที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุม กำกับ ดูแลและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา

เรียน รองปลัดเทศบาล ,หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ

ตามที่ มีข่าวสารปรากฏทั่วไปว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งมีพฤติกรรมอยู่ในข่ายกระทำผิดวินัย จนนำไปสู่ข้อเสนอการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ,การขาดประเมินทดสอบความรู้เกี่ยวกับวินัยที่ผ่านมา ซึ่งหากมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชายังไม่ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งในการควบคุมเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ปลัดเทศบาล จึงกำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องกวดขัน กำกับ ดูแล เอาใจใส่ เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ และประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการพ.ศ.๒๕๕๙ ตลอดจนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานที่กำหนด อย่างเคร่งครัด

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีแนวทางปฏิบัติ เช่น การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย ตลอดจนการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ เป็นต้น

๓. การจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและการปกครองบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการภายใน ขอให้มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งให้มีชัดเจน กระจายภารกิจหน้าที่ให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังฯ และเป็นปัจจุบัน โดยพิจารณาให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยอย่างทั่วถึงลดหลั่นกันลงไป ในแต่ละกลุ่มให้มีจำนวนไม่มากเกินไป โดยระบุตัวบุคคล ขอบเขตความรับผิดชอบหลักของภารกิจเทศบาลให้ชัดเจน ตามที่ได้มีการประชุมซักซ้อมแนวทางที่ผ่านมา

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องจัดประชุมอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยตนเองให้สม่ำเสมออย่างน้อย เดือนละหนึ่งครั้ง เพื่อให้ทราบถึงข้อห้ามและข้อปฏิบัติ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ซึ่งหากฝ่าฝืนจะเป็นความผิดวินัย และต้องทำบันทึกการประชุมอบรมชี้แจงในแต่ละครั้ง ด้วยตนเองเป็นหลักฐานในสมุดที่จัดทำขึ้นโดยเฉพาะให้พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ

๕. กรณีที่พนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างในสังกัด ต้องหาคดียาเสพติดทุกเรื่อง โดยเฉพาะคดีเสพยาเสพติดหรือคดีจำหน่ายยาเสพติด ให้พิจารณาถึงพฤติการณ์ก่อนถูกจับกุมด้วยว่า ผู้บังคับบัญชาควรรู้หรือทราบพฤติการณ์มาก่อนหรือไม่ และได้มีการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด เนื่องจากผู้ติดยาเสพติดหรือจำหน่ายยาเสพติดน่าจะมีพฤติการณ์มาก่อนที่จะถูกจับกุม การที่ผู้บังคับบัญชาอ้างเหตุเพียงว่าได้ประชุมชี้แจงอบรมแล้วนั้น ยังไม่พอฟังได้ว่าไม่บกพร่อง

๖. ผู้บังคับบัญชาควรสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีทรัพย์สินเกินฐานะและมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะได้ทรัพย์สินมาโดยมิชอบ หากมีกรณีกระทำผิดอาญาหรือวินัยแล้วให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วเฉียบขาด ทั้งนี้เพื่อขจัดโอกาสการกระทำผิดในทางที่ร้ายแรงขึ้น

๗. การละทิ้งหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นกรณีความผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ เมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชาต้องเอาใจใส่ รับผิดชอบการตรวจสอบหรือติดตามตัวในทันที เพื่อเป็นการขจัดโอกาสการกระทำผิดอย่างอื่นในทางที่ร้ายแรงขึ้น

๘. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งที่มอบหมาย และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ต้องปรากฏว่าเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้น โดยพิจารณาโทษผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับตามสมควรแก่เหตุ หากผู้บังคับบัญชาซึ่งต้องรับผิดชอบใกล้ชิดปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมกำกับดูแล เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษผู้บังคับบัญชาซึ่งอาจต้องรับผิดชอบด้วย ส่วนกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษผู้บังคับบัญชาซึ่งอาจต้องรับผิดชอบในแต่ละกรณีด้วย

พร้อมนี้ ได้แนบสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และสำเนาหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาปรับประยุกต์ใช้ควบคู่กับหลักกฎหมายการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น รายละเอียดตามสำเนาที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ



สแกนเอกสารที่ส่งมาด้วย

หัวหน้าส่วนราชการภายใน รับทราบและถือปฏิบัติ และได้แจ้งเวียนให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน รับทราบแล้ว	
๑...../...../.....หน.สป.	๒...../...../.....ผอ.กองคลัง
๓...../...../.....ผอ.กองช่าง	๔...../...../.....ผอ.กองการศึกษา
๕...../...../.....หน่วยตรวจสอบภายใน	๖...../...../.....รองปลัดเทศบาล



ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และ ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และมาตรา ๙๐ บัญญัติว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ก.พ. พิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัย การที่ผู้บังคับบัญชาละเลยการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมิได้ทำให้การรักษาวินัยของราชการดีขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล จึงมีมติให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.ดังกล่าว และให้แจ้งกระทรวง กรม และจังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

สำเนาถูกต้อง

(นางธีรนาฏ จตุรธำรง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. หนังสือ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่
ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๘๗ ดังกล่าว ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำหนังสือ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แนวทางการเสริมสร้างวินัย
และป้องกันการกระทำผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย องค์ความรู้ที่เกิดจากการศึกษาวิจัย การสัมมนา
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวอย่าง และกรณีศึกษา โดยประมวลไว้อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ
จังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๓๐

สำเนาถูกต้อง

(นายเทริกเกียรติ เอกพจน์)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

หลักเกณฑ์และวิธีการ

เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย

และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(แบบทำยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ ดังนี้

๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการ โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างผู้นำทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กรรวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

๑.๒ ให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงบูรณาการ

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้อาจศึกษาจากเอกสารหนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๑ และการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติกรหรือผู้มีประสบการณ์ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ด้วยวิธีการที่เหมาะสม นับตั้งแต่การสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เปิดโอกาสให้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ให้ส่วนราชการแจ้งผลการดำเนินการ ตาม ๑.๓ ให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๔. ให้สำนักงาน ก.พ. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนส่วนราชการ ในการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรง และการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนาประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยน เรียนรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรม สัมมนา การเป็นแหล่งรวบรวมกรณีศึกษา สื่อแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ

๕. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการในการ
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำ
ผิดวินัย เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีตลอดจนเผยแพร่วิธีการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำ
ผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี
พร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป
