



ประกาศเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ เกิดความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ จึงกำหนดนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

ให้ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้จ่ายตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า ตลอดจนถึงการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังรองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพที่เปลี่ยนแปลงในรอบ ๓ ปี และดำเนินการตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี หากมีตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด

๒. ด้านการพัฒนา

ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสมรรถนะต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้พนักงานมีการพัฒนาศักยภาพ ให้พร้อมปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๓. ด้านการรักษาไว้

ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนเป็นธรรม มีการชื่นชมยกย่องและผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ดีเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้เกิดความผูกพันกับองค์กร

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานที่ตนเองกำกับดูแล โดยให้มอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

และกำหนดให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุกคน มีหน้าที่จะต้องยึดถือการปฏิบัติตนตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวอุบล ไจวรณะ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่มีตรภาพ